



Su vida. Sus necesidades. Sus beneficios.



Folleto de beneficios 2026 (Puerto Rico)

Comencemos >

¡Bienvenido a sus beneficios de Catalyst Brands!

En Catalyst Brands, la diversa familia de marcas minoristas que tenemos refleja la variedad de nuestros clientes, y gracias a ello, somos más fuertes. Ahora tomamos el mismo enfoque con nuestros beneficios. Sus necesidades son únicas y nuestro programa de beneficios también, ya que le brinda la flexibilidad, la cobertura y el apoyo más adecuado para usted.

Este Folleto de beneficios proporciona una descripción general de las opciones de salud y bienestar para el 2026 que estarán disponibles durante la inscripción anual. A finales de este año, publicaremos una Guía de beneficios completa que incluye información adicional sobre el Plan Safe Harbor 401(k), el tiempo Libre y otros beneficios y programas.

¡La inscripción es fácil!

1

Revise los detalles de beneficios de este folleto y decida qué planes son los mejores para usted y su familia.

2

Inscríbese para elegir los beneficios para usted y su familia en 2026.

Debe inscribirse dentro de los primeros 30 días de empleo para tener cobertura durante el resto del 2026.



Índice

Comencemos. 4

Elegibilidad para los beneficios 5

Inscripción 6

Pago de la cobertura 7

Salud física..... 8

Plan médico 9

Plan dental..... 10

Plan de cuidado de la vista..... 11

Bienestar mental.12

Programa de Asistencia
para Empleados (EAP) 13

Protección financiera.....15

Seguro de vida y AD&D 16

Discapacidad 17

Accidentes en viajes de negocios (BTA)....17

Seguro de enfermedad grave, accidente
y de indemnización hospitalaria 18

Plan de servicios jurídicos..... 18

Dinero.19

Plan 401(k) Safe Harbor..... 20

Entender sus finanzas 21

Programa de descuentos
para asociados.....22

Beneficios adicionales
de Catalyst Brands23

Beneficios de transporte23

Ayuda para adopciones.....23

Tiempo libre24

Vacaciones y permisos por enfermedad.25

Otro tiempo libre pagado25

Tiempo libre para asociados a tiempo
parcial26

Permiso de ausencia26

Licencia parental con goce
de sueldo (PPL).....26

Contactos..... 27



Comencemos



Elegibilidad para los beneficios

Su elegibilidad para los beneficios depende de su situación laboral en el momento de la contratación y posteriormente se determina de manera continua durante el período de revisión anual. Busque los siguientes símbolos que aparecen en la guía para ver los beneficios para los que puede ser elegible:

Asociados a tiempo completo	Asociados a tiempo parcial	
Si trabaja un promedio de 30 horas o más a la semana, es elegible para todos los beneficios de salud y bienestar de este folleto.	Si trabaja menos de 30 horas en promedio por semana, solo será elegible para los siguientes beneficios: • Plan dental • Plan de cuidado de la vista • Seguro de vida de plazo fijo • Seguro de AD&D • Seguro para accidente en viajes de negocios • Seguro de enfermedad grave, accidente y de indemnización hospitalaria • Plan de servicios jurídicos	 Asociados a tiempo completo  Asociados a tiempo parcial

Recién contratados

La elegibilidad de los beneficios para los empleados nuevos se basa en su estado al momento de la contratación.

Asociados a tiempo completo	Asociados a tiempo parcial
Si es contratado como un asociado a tiempo completo, será elegible para todos los beneficios de este folleto. Seguirá siendo elegible para los beneficios del personal a tiempo completo durante el resto del año calendario en curso y el siguiente, incluso si su situación a tiempo completo cambia durante ese período.	Si lo contratan como asociado a tiempo parcial, será elegible para los beneficios disponibles para los asociados a tiempo parcial. Después de los primeros 11 meses de empleo, se medirán las horas que haya trabajado para determinar si la elegibilidad para beneficios a tiempo completo ha cambiado.

Revisión de la elegibilidad

La elegibilidad para recibir beneficios del personal a tiempo parcial o completo se determina cada año durante la revisión anual, que calcula el promedio de horas trabajadas durante un período de 52 semanas que termina en septiembre u octubre.



Más de 1,560 horas

(promedio de 30 horas o más por semana)
Elegible para beneficios de tiempo completo



Menos de 1,560 horas

(promedio de menos de 30 horas por semana)
Elegible para beneficios de tiempo parcial

¿A quién puede brindarle cobertura?

Usted puede darle cobertura a sus personas a cargo, donde se incluyen:

- Cónyuge, pareja de hecho del sexo opuesto y del mismo sexo.
- Hijos, hijastros e hijos de parejas de hecho menores de 26 años.
- Hijos, hijastros e hijos de parejas de hecho incapacitados de cualquier edad en determinados planes.



Verificación de personas a cargo

Si inscribe a dependientes en los planes médicos o dentales, deberá presentar documentos para verificar su elegibilidad. El Centro de Beneficios de Catalyst Brands le enviará un aviso de verificación de dependientes en el que se indican los pasos que debe seguir para establecer la elegibilidad de sus dependientes para la cobertura. La cobertura de estos depende de que usted complete con éxito el proceso dentro del plazo establecido. Es posible que se le solicite volver a verificar la información de sus dependientes en los próximos años.

Inscripción



Recién contratados

Debe inscribirse dentro de los primeros 30 días de empleo para tener cobertura durante el resto del año del plan.

Cómo inscribirse

Tiene varias maneras fáciles de inscribirse:



Sitio web: Visite digital.alight.com/CatalystBrands. Haga clic en *New User?* (¿Usuario nuevo?) y siga las indicaciones si es la primera vez que inicia sesión.



Associate Kiosk: Associate Kiosks > My Benefits > Catalyst Brands Benefits



Móvil: Descargue la aplicación Alight Mobile desde App Store o Google Play. Busque Catalyst Brands, seleccione Alight Worklife login, y siga las instrucciones para completar el registro.

Si tiene preguntas, comuníquese con el Centro de Beneficios de Catalyst Brands al **1-888-890-8900**, de lunes a viernes, de 8:00 a. m. a 8:00 p. m., hora del centro.

Cambio en la elegibilidad de los beneficios

Tiene que inscribirse antes de la fecha límite indicada en su carta de inscripción del Centro de Beneficios de Catalyst Brands.

Cambios de mitad de año

Los beneficios que elija durante la inscripción estarán en vigor hasta el 31 de diciembre de 2026, así que elija su cobertura con cuidado. Solo puede hacer cambios fuera de la inscripción anual si tiene un cambio de estado calificado, lo que incluye:



Matrimonio



Divorcio



Nacimiento
de un hijo



Adopción de
un niño



Pérdida de
otra cobertura

En la mayoría de los casos, debe hacer cambios dentro de los 60 días siguientes al evento o esperar hasta la próxima inscripción anual o después de un cambio de estado familiar calificado. Comuníquese con el Centro de Beneficios de Catalyst Brands en línea, a través de la aplicación móvil Alight o por teléfono, para hacer un cambio.

Pago de la cobertura

Algunos beneficios se le brindan sin costo, mientras que otros son pagados en parte o en su totalidad por usted. Si elige la cobertura médica, dental o de cuidado de la vista, sus deducciones y contribuciones se descuentan de su salario antes de impuestos, lo cual reduce sus ingresos imponibles. Todas las demás deducciones por los beneficios se pagan después de impuestos.





Salud física

Plan médico

El plan médico de Catalyst Brands, administrado por Triple-S Salud, ayuda a apoyar su bienestar físico.

Médico de atención primaria

Usted y sus dependientes cubiertos deben elegir un médico de atención primaria (PCP).

Usted y sus dependientes pueden elegir el mismo o diferentes PCP. Su PCP administrará su atención médica y proporcionará la mayor parte de su atención médica de rutina y algunos cuidados especializados.

Si necesita un tratamiento más complejo o especializado, su PCP lo derivará a un especialista.

Los PCP suelen ser internistas, pediatras, médicos de familia o médicos generalistas. Llame a Triple-S Salud al **1-787-774-6060** para solicitar una lista de proveedores.



Beneficio	Triple-S Salud
Deducible	
Solo usted, Usted + cónyuge, hijo(s), familia	\$0
Costo máximo de bolsillo anual	
Solo usted	\$6,350
Usted + cónyuge, hijo(s), familia	\$12,700
Servicios médicos	
Atención preventiva (incluidos los análisis de laboratorio preventivos)	\$0
Visita al consultorio: médico de atención primaria	\$10
Visita al consultorio: especialista	\$12
Consultas en la Clínica Salud	\$0
Consultas a otros médicos (que no sean PCP o a quienes este lo derive)	\$12
Telemedicina (Teleconsulta MD app)	\$10
Atención de urgencia	\$15
Sala de emergencias	\$30
Centro de hospitalización	\$25
Centro de atención ambulatoria	\$12
Exámenes de laboratorio y por imágenes (No preventivos)	25 %
Medicamentos recetados	
Medicamentos genéricos	\$10 (o costo real si es menor)
Medicamentos de marca	30 % (\$30 mínimo)

Tarjetas de identificación

Recibirá una nueva tarjeta de identificación médica si se inscribe recientemente en la cobertura de salud.

Plan dental



Tiene dos opciones de planes dentales administrados por Delta Dental.

Aquí tenemos una comparación de los planes.

Lo que paga usted	Dental Basic	Dental Plus
Deducible anual		
Solo usted	\$50	\$50
Usted + Cónyuge, Hijos o Familia	\$150	\$150
Servicios cubiertos		
Diagnósticos y atención preventiva	\$0, sin deducible	\$0, sin deducible
Cuidados básicos (por ejemplo, relleno, conducto radicular, cirugía oral)	20 %	20 %
Servicios mayores (por ejemplo, coronas, puentes, implantes, prótesis)	90 % dentro de la red Sin cobertura fuera de la red	50 %
Ortodoncia (adultos y niños)	N/A	50 %, sin deducible
Máximos del beneficio		
Máximo anual	\$1,000	\$2,000
Máximo de ortodoncia de por vida	N/A	\$2,000
Ver más	Visite Delta Dental	

Proveedores

Con los planes Dental Basic y Dental Plus, usted puede acudir a cualquier dentista que elija; sin embargo, los dentistas de Delta Dental han acordado proporcionar servicios con tarifas reducidas. Los beneficios fuera de la red se basan en los límites razonables y habituales. Usted será responsable de cualquier cargo que supere esa cantidad. Estos cargos no se aplicarán a su deducible.

Para encontrar un proveedor, vaya a:

CatalystBrandsBenefits.com



Herramientas útiles



Buscar un proveedor



Si se inscribe en un plan dental, recibirá una tarjeta de identificación de Delta Dental. También puede descargar la tarjeta en su teléfono con la aplicación Delta Dental.

Haga clic aquí para obtener más información.



Plan de cuidado de la vista

El plan de cuidado de la vista es administrado por VSP e incluye exámenes de la vista, armazones, lentes y lentes de contacto cada 12 meses.

Usted ahorrará dinero si acude a un proveedor dentro de la red.

Aquí tenemos una comparación de los planes.

Lo que paga usted	Plan de cuidado de la vista básico Dentro de la red	Plan de cuidado de la vista Plus Dentro de la red
Exámenes de la vista	Copago de \$10	Copago de \$20
Lentes		
Monofocales	Copago de \$10	\$0
Bifocales con línea	Copago de \$10	\$0
Trifocales con línea	Copago de \$10	\$0
Progresivos estándar	Copago de \$10	\$0
Progresivos premium/personalizados	Copago de \$95–\$175	Copago de \$95–\$175
Características mejoradas de los lentes		
Recubrimiento resistente a rasguños	Copago de \$17	\$0
Lentes de policarbonato para niños	\$0	\$0
Lentes de policarbonato para adultos	Copago de \$35	Copago de \$35
Tinte	Copago de \$15	Copago de \$15
Armazones	\$150 de asignación 20 % de descuento sobre el excedente	Hasta \$140 20 % de descuento sobre el excedente
Lentes de contacto (en lugar de anteojos)		
Lentes de contacto	\$150	Hasta \$100
Ajustes de lentes de contacto y consultas de seguimiento	Hasta \$55	Hasta \$60
Cirugía láser	15 % de descuento en el precio minorista o 5 % de descuento en el precio promocional	15 % de descuento en el precio minorista o 5 % de descuento en el precio promocional
VSP EasyOptions	N/A	Elija <u>una</u> mejora adicional: • Asignación para armazones de \$250 • Asignación para lentes de contacto de \$250 • Revestimiento antirreflejos • Lentes reflectoras de la luz • Lentes progresivas

¹ El descuento del asociado se determina por el tipo de pago provisto en el punto de venta.



Bienestar mental



Programa de Asistencia para Empleados (EAP)

Resources for Living (RFL) de Aetna es nuestro nuevo socio del EAP. Todos los asociados y los miembros de su hogar pueden acceder a RFL a través de un único inicio de sesión en el sitio para miembros de Aetna, en resourcesforliving.com (nombre de usuario: catalystbrands; contraseña: EAP).



Bienestar mental

Puede recibir hasta seis sesiones de asistencia por problema y por año. Las sesiones son servicios gratuitos y confidenciales, y están disponibles de forma presencial, en línea con televideo o por teléfono. Los consejeros autorizados pueden ayudar con asuntos como los siguientes:



Preocupaciones de salud mental



Problemas financieros



Apoyo en las relaciones



Duelo y pérdida



Maltrato en el hogar



Gestión del estrés



Abuso de sustancias



Autoestima y desarrollo personal



Dificultades emocionales



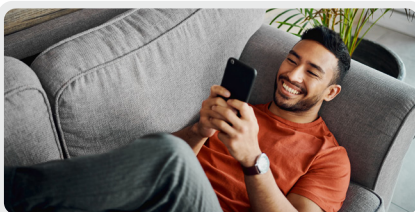
Equilibrio entre trabajo y vida personal

Apoyo en el momento

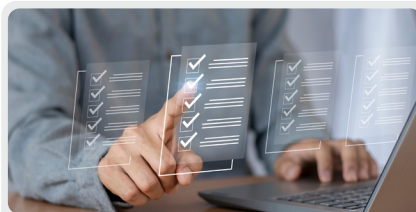
Si necesita apoyo de bienestar emocional en el momento, puede comunicarse con los consejeros de Resources for Living las 24 horas todos los días. Puede llamar al **1-833-718-0295**.

Acceso a la atención

Visite resourcesforliving.com para encontrar un consejero. También puede:



Ver opciones de proveedores: imágenes, biografías, especialidades y más.



Comparar detalles: origen étnico, género, idioma y más.



Ver qué proveedores están aceptando nuevos pacientes.



Encontrar opciones para programar su primera cita en línea.



Comenzar rápidamente sin pasos o llamadas adicionales.

Mind Companion

Desarrolle la resiliencia del bienestar mental con Mind Companion, un programa digital confidencial y autoguiado con sesiones que incluyen videos, ejercicios y otros recursos. Mind Companion puede ayudar con el estrés y la ansiedad, la depresión, los problemas de vínculos, el equilibrio entre el trabajo y la vida personal, y mucho más. Incluso le permite rastrear su estado de ánimo y progreso con el tiempo.



Asistencia para la vida laboral y personal

Resources for Living también proporciona una amplia variedad de apoyos para el equilibrio entre la vida laboral y personal, y algunos servicios no tienen costo. Entre los servicios, se incluyen los siguientes:



Asistencia para la vida diaria: recursos para el cuidado de niños, adultos mayores o mascotas, y servicios domésticos



Apoyo legal: testamentos y planificación patrimonial, asuntos familiares, civiles, penales e inmobiliarios



Servicios financieros: presupuestos, hipotecas, fondos universitarios y otros asuntos



Servicios contra el robo de identidad: testamentos y planificación patrimonial, asuntos familiares, civiles, penales e inmobiliarios

Todos los asociados también tendrán acceso a LifeMart, un programa de descuentos para ofertas en gimnasios, programas de pérdida de peso, servicios de entrega de comidas, productos para la salud del sueño, preparación de declaraciones de impuestos, consultas legales y financieras.

Apoyo para el cuidado de niños

Cuenta con especialistas en la vida laboral y personal disponibles las 24 horas todos los días, que pueden ayudar a eliminar la frustración de encontrar servicios de cuidado infantil con referencias para centros de cuidado infantil, cuidado de respaldo, campamentos de verano, cuidado para necesidades especiales y mucho más. También tendrá acceso a artículos y videos en línea para recibir apoyo con la crianza, la educación y el desarrollo de los hijos.





Protección financiera



Seguro de vida y AD&D

El seguro de vida y por muerte y desmembramiento accidentales (AD&D) se proporciona a través de New York Life Group Benefit Solutions.

El seguro de vida paga un beneficio si usted o un familiar cubierto fallece. Se le paga a su beneficiario si usted fallece, o a usted si un dependiente fallece. El seguro de AD&D ofrece protección en caso de que sufra lesiones graves o fallezca como consecuencia de un accidente cubierto. El beneficio se le paga a usted si se lesiona o a su beneficiario si usted fallece.

Seguro de vida básico

Catalyst Brands proporciona de forma automática a los asociados a tiempo completo un seguro de vida básico equivalente a una vez sus ingresos anuales para beneficios (AEB) sin costo.

Seguro de vida y AD&D adicional

Puede adquirir una cobertura adicional para usted o su familia por su propia cuenta.



Asociados a tiempo completo

Puede adquirir la cobertura del seguro de vida suplementario. Se debe presentar una evidencia de asegurabilidad (EOI) si agrega una nueva cobertura o aumenta la cobertura actual en sobre los montos de emisión de la garantía que se describen a continuación.



Asociados a tiempo parcial

Puede adquirir la cobertura del seguro de vida suplementario. Se debe presentar una evidencia de asegurabilidad (EOI) si agrega una nueva cobertura o aumenta la cobertura actual en sobre los montos de emisión de la garantía que se describen a continuación.

Puede también adquirir el seguro de AD&D. El monto de su beneficio depende de su nivel de cobertura y del tipo de pérdida.

	Solo usted	Cónyuge	Hijos
Seguro de vida suplementario (asociados a tiempo completo)	1 a 8 veces su AEB, hasta \$5 millones	\$10,000-\$250,000 (no puede ser mayor que el total de su cobertura básica + suplementaria)	• \$10,000 por hijo • \$15,000 por hijo • \$20,000 por hijo
Monto de emisión garantizada	Hasta 3 veces su AED, hasta \$1,1 millones	Hasta \$25,000	Hasta \$20,000
Seguro de vida de plazo fijo (asociados a tiempo parcial)	\$10,000-\$150,000 en incrementos de \$10,000	\$5,000-\$30,000 en incrementos de \$5,000 (no puede ser mayor que su cobertura)	• \$2,500 por hijo • \$5,000 por hijo • \$10,000 por hijo
Monto de emisión garantizada	Hasta \$50,000	Hasta \$20,000	Hasta \$10,000
Seguro de AD&D (asociados a tiempo completo)	1 a 8 veces su AEB, hasta \$1 millones (\$10,000 como mínimo)	Igual que el monto de cobertura, hasta \$300,000	\$25,000 por hijo
Seguro de AD&D (asociados a tiempo parcial)	\$10,000-\$150,000 en incrementos de \$10,000	Igual que el monto de cobertura, hasta \$30,000	\$5,000 por hijo

Beneficios adicionales

Cuando compra un seguro de vida suplementario o de plazo fijo, también tiene acceso a recursos educativos y descuentos para ayudarle con la administración del dinero, el robo de identidad, la preparación de testamentos, asistencia de viajes, programas de bienestar y mucho más.

Discapacidad

La ley de Puerto Rico prevé hasta 26 semanas de beneficios por discapacidad para discapacidades no relacionadas con el trabajo. Consulte a su representante local de Recursos Humanos de Catalyst Brands para obtener detalles sobre este plan de seguro por discapacidad no ocupacional (SINOT).

El seguro básico de discapacidad a largo plazo (LTD) se proporciona automáticamente sin costo para usted. Puede optar por comprar un seguro LTD suplementario con dinero después de impuestos para obtener protección adicional. Se puede requerir una evidencia de asegurabilidad (EOI).

	LTD básico	LTD suplementario
Período de espera	180 días	180 días
Período del beneficio	50 % del AEB mensual Hasta \$5,000 mensuales	60 % del AEB mensual Hasta \$15,000 mensuales
Duración máxima del beneficio	Hasta que pueda volver a trabajar o al alcanzar el período máximo de beneficios	Hasta que pueda volver a trabajar o al alcanzar el período máximo de beneficios
Beneficios imponibles	Sí	Por lo general, no

¹ Si tiene horas de tiempo libre con goce de sueldo en su banco, debe usarlas durante el período de espera.



Accidentes en viajes de negocios (BTA)

Catalyst Brands le proporciona de forma automática un seguro de accidentes en viajes de negocios –sin costo alguno para usted– que le paga un beneficio si se lesiona mientras está de viaje de negocios.

Seguro de enfermedad grave, accidente y de indemnización hospitalaria

Estos beneficios, administrados por Aetna, ofrecen un nivel adicional de protección para usted y su familia. El pago que proporcionan estos beneficios es adicional a cualquier otro seguro que usted tenga y es suyo para gastarlo como desee: para ayudar a cubrir las facturas o para los gastos de la vida diaria.

	Seguro de enfermedad grave	Seguro de accidente	Seguro de indemnización hospitalaria
Descripción	Le paga un beneficio de suma global directamente si a usted o a un miembro de la familia cubierto se le diagnostica una enfermedad grave, como cáncer, infarto o derrame cerebral.	Le paga un beneficio en efectivo directamente a usted cuando se lesiona y necesita servicios médicos debido a un accidente cubierto fuera del trabajo. En caso de accidentes en deportes organizados se aplica un beneficio adicional del 25 %.	Le paga a usted y a sus dependientes cubiertos un beneficio cuando lo hospitalizan
Pago	\$5,000–\$50,000 - El beneficio se paga en función del diagnóstico - Beneficio de \$50 una vez al año por miembro para obtener una evaluación médica cubierta.	El beneficio se paga en función del tipo de lesión	\$500 en la admisión al hospital \$100 por día para la hospitalización a partir del primer día \$200 para el parto normal

Designaciones de beneficiarios

La designación de beneficiario para los planes de Enfermedad grave (CI) E Indemnización hospitalaria (HI) se corresponderá con la designación que haga para el Seguro de vida:

- Los asociados a tiempo completo se corresponderán con Basic Life.
- Los asociados a tiempo parcial se corresponderán con Term Life.

Plan de servicios jurídicos

Los planes de servicios jurídicos de MetLife proporcionan una amplia gama de asesoramiento jurídico y servicios legales totalmente cubiertos para usted y sus dependientes elegibles a través de una red de más de 12,000 abogados. Obtenga ayuda con la preparación de testamentos y la planificación patrimonial, asuntos inmobiliarios, auditorías fiscales, asistencia en la preparación de documentos hipotecarios y mucho más.

Para obtener más información, vea el **video de las 5 razones principales de inscribirse**, o visite legalplans.com.

Protección contra el robo de identidad

Allstate Identity Theft Protection ayuda a monitorear su información personal y le alerta sobre posibles fraudes. Si su identidad se ve comprometida, el plan brinda asistencia para su restauración y puede reembolsar fondos y gastos elegibles, ayudándole a recuperarse de manera rápida y con confianza.

Visite digital.alight.com/CatalystBrands para obtener más información.



Dinero



Plan 401(k) Safe Harbor

Usted es elegible desde su primer día de trabajo si tiene al menos 21 años de edad.

La inscripción en el plan 401(k) es un proceso aparte; no forma parte del proceso de inscripción anual en los beneficios. Inscribese o realice cambios en cualquier momento a través de digital.alight.com/CatalystBrands y seleccione el enlace Start Saving (Comenzar a ahorrar).

Sus contribuciones

Existen dos maneras de contribuir. Puede contribuir entre el 1 % y el 50 % de la remuneración elegible, hasta el límite anual establecido por el IRS de \$20,000.¹

	Antes de impuestos	Después de impuestos
Contribuciones	Sin impuestos	Imponible
Retiros calificados	Imponible	Sin impuestos
Ingresos	Imponible	Imponible

Contribuciones equivalentes de la compañía

Catalyst Brands igualará el 100% del primer 5% de la compensación elegible que usted aporte al plan. La contribución de la compañía se deposita en la cuenta de usted cada período de nómina, por ello, se puede sacar el provecho al dinero de inmediato.

Usted se vuelve elegible para recibir la contribución de la compañía cuando:

- Ha completado 12 meses de servicio
- Ha trabajado 1,000 horas o más en un período de 12 meses

Opciones de inversión

Hay disponible una amplia gama de opciones de inversión² para adaptarse a muchos estilos de inversión.

- Usted puede elegir su propia combinación de inversiones, ya que cada fondo tiene su propio objetivo de inversión y nivel de riesgo.
- Puede invertir en un fondo con fecha objetivo, con base en la fecha en que usted espera jubilarse. La combinación se equilibra de forma automática para volverse más conservadora a medida que usted se acerca a su fecha de jubilación.
- La cuenta de corretaje autodirigida le permite elegir y gestionar sus propias inversiones.

Transferencia de reinversión

Es posible que pueda transferir (para reinversión) la misma cantidad o la totalidad de su distribución del plan de un empleador anterior al plan 401(k) Safe Harbor de Catalyst Brands. Para solicitar un formulario de reinversión, visite la página Retirement Tools (Herramientas para la jubilación) en digital.alight.com/CatalystBrands o comuníquese con el Centro de Beneficios.

Adquisición de derechos

Usted adquiere inmediatamente los derechos (el dinero es suyo para conservarlo) sobre sus propias contribuciones, así como las contribuciones equivalentes de la compañía desde el momento en que se depositan.



¹ Los asociados mayores de 50 años que ganaron \$150,000 o más en el año anterior deben hacer contribuciones de recuperación (cantidades superiores a \$24,500) a una cuenta Roth (después de impuestos). Las contribuciones antes de impuestos no están disponibles para las contribuciones de recuperación.

² Consulte la sección "Inversión de sus ahorros" en la SPD del plan 401(k) para obtener detalles adicionales.



Entender sus finanzas

Centro de Educación Financiera

El Centro de Educación Financiera tiene videos educativos y calculadoras para servirle de guía durante su recorrido financiero. También puede tomarse unos minutos para responder algunas preguntas sobre su estilo de vida actual y sus metas financieras, para obtener enlaces a otra información y recursos importantes que mejor se adapten a sus necesidades.

Aspectos financieros básicos

Comprenda la cantidad de deuda que es aceptable tener, la importancia de su puntaje crediticio y la importancia de tener ahorros para emergencias. Utilice la calculadora proporcionada para ver cómo puede presupuestar para ahorrar más.

Comenzar su plan

Averigüe si las contribuciones Roth 401(k) o las contribuciones antes de impuestos satisfacen mejor sus necesidades. Considere las ventajas fiscales de ambas y cuáles pueden proporcionarle la mayor cantidad de ingresos al jubilarse.

Puede encontrar herramientas y recursos valiosos para ayudarle a ahorrar, salir de deudas y mejorar su estrategia de jubilación en el sitio web de beneficios de Catalyst Brands > Savings & Retirement (Ahorros y jubilación).

Cumplir sus metas

Cree un plan para ahorros universitarios, comprar una casa/un automóvil o invertir para la jubilación, para ayudarle a encarrilarse y mantenerse por el buen camino.

Llegar a la jubilación

Saber qué hacer cuando llegue a la jubilación es tan importante como ahorrar para ese momento. Estamos aquí para ayudarle a entender la planificación patrimonial, la seguridad social y Medicare.

Noticias financieras

Es importante mantenerse al día con respecto a lo que está cambiando en la industria financiera para entender si podría afectar sus planes de ahorro.

Videos

Aquí encontrará otros videos útiles sobre finanzas cotidianas, aprender a ahorrar, atención médica, planificación de la jubilación, preparación para lo inesperado y patrimonio de los jubilados.

Servicios financieros de Alight

Alight Financial Advisors ofrece servicios de asesoramiento a los participantes para ayudarle a ahorrar y vivir en la jubilación utilizando la tecnología patentada de Edelman Financial Engines®. Estos servicios incluyen:

La evaluación de la jubilación destaca las áreas en las que su estrategia actual de ahorro e inversión podría mejorarse y brinda la oportunidad de recibir ayuda adicional basada en sus necesidades específicas.

El asesoramiento en línea proporciona asesoramiento específico y personalizado en materia de ahorro e inversión para ayudarle a alcanzar sus metas de jubilación. Usted recibe recomendaciones sobre qué inversiones comprar o vender y simula cómo podría ser el rendimiento de sus carteras en una amplia variedad de escenarios económicos.

El Programa de **Gestión Profesional** ofrece una gestión de cartera personalizada, profesional y continua. Pueden aplicarse tarifas de mantenimiento en forma periódica.

Programa de descuentos para asociados

Usted y sus dependientes elegibles reciben descuentos en mercancías y servicios de Catalyst Brands.¹

Puede comenzar a ahorrar de inmediato en compras para uso personal o para regalos. Para obtener más detalles sobre cómo usar su descuento para asociados y las restricciones aplicables, visite My Kiosk > Catalyst Políticas (Políticas de Catalyst) > Policies & Procedures (Políticas y procedimientos) > Catalyst Brands Associate Discount Program (Programa de descuento para asociados de Catalyst Brands).

Los descuentos varían según la marca y el tipo de pago. Esto es lo que ofrece el programa:

Marca	Descuento para asociados	Cómo se aplica el descuento ²
Aéropostale	30 % en tienda y en línea	Precios minoristas originales y promocionales
Brooks Brothers	60 % en tienda y en línea	Precio minorista original solamente
Eddie Bauer	50 % en tienda y en línea	Precio minorista original solamente
Lucky Brand	50 % en tienda y en línea	Precios minoristas originales y promocionales
Nautica	50 % en tienda y en línea	En tienda: Precios minoristas originales y promocionales En línea: Precio minorista original solamente
JCPenney Tipo de pago: Tarjeta de crédito JCPenney, tarjeta de regalo, Master Card, efectivo o cheque personal	En tienda y en línea • 25 % en mercancías • 20 % en servicios • 10 % en otros (relojes inteligentes, monitores de actividad física y relojes de segunda mano)	Precios minorista original, promocional y de cupones
JCPenney Tipo de pago: Otras tarjetas de crédito o débito, PayPal o Comprar ahora, pagar después	En tienda y en línea • 20 % en mercancías • 15 % en servicios • 5 % en otros (relojes inteligentes, monitores de actividad física y relojes de segunda mano)	Precios minorista original, promocional y de cupones

¹ Para los cónyuges, parejas de hecho y dependientes, los descuentos son solo en la marca heredada del asociado, lo que significa que los miembros elegibles de la familia del asociado de JCPenney solo recibirán descuentos en JCPenney, y los miembros de la familia del asociado de SPARC solo recibirán descuentos en las tiendas de SPARC.

² No se permiten descuentos en los siguientes: tarjetas de regalo, exámenes de optometría, envío y manipulación, gastos de entrega y servicio, alteraciones y monogramas, muebles, TV y planes de protección de actividad física, medidas e instalación de ventanas, y ciertos artículos que han recibido ganancias enviadas a la caridad.



Beneficios adicionales de Catalyst Brands

Usted y los miembros de su familia tienen miles de descuentos nacionales y locales a su alcance.



Viajes



Entradas para eventos



Teléfonos celulares



Vehículos



Gimnasios



Restaurantes



Flores



Software

El programa es gratuito y fácil de usar. He aquí cómo hacerlo:

1. **CREE UNA CUENTA** en catalystbrands.perkspot.com utilizando su correo electrónico personal o del trabajo.
1. **ELIJA** las categorías de productos que le interesan.
1. **OPTE POR RECIBIR O NO** correos electrónicos semanales sobre descuentos destacados.

Los descuentos se agregan y modifican con frecuencia. Los avisos de ofertas "Perk Alerts" cambian diariamente.



Ayuda para adopciones

Los gastos por adopción calificados pueden ser reembolsados libres de impuestos, hasta \$5,000 por adopción cubierta. El IRS define los gastos de adopción calificados como aquellos que son razonables, necesarios y directamente relacionados con la adopción de un menor elegible.

Beneficios de transporte

Catalyst Brands ofrece el beneficio de transporte para hacer más asequible el transporte en tren, autobús, transbordador o vehículo compartido para ir al trabajo. El costo de estas opciones de transporte se deduce de su cheque de nómina cada mes antes de impuestos, de manera que usted ve el ahorro en forma de menores retenciones fiscales. Para conocer más sobre este beneficio o inscribirse, visite digital.alight.com/CatalystBrands > Other Benefits (Otros beneficios).





Tiempo libre



Vacaciones y permisos por enfermedad



Los beneficios de vacaciones y permisos por enfermedad se rigen por la ley de Puerto Rico. La cantidad de horas que puede obtener para vacaciones y permisos por enfermedad varía dependiendo de su fecha de contratación y de la cantidad de horas trabajadas. Consulte a su gerente ante cualquier pregunta sobre estos beneficios según la ley de Puerto Rico.

Otro tiempo libre pagado



Catalyst Brands ofrece otro tiempo libre pagado (PTO) que se puede utilizar para vacaciones, días de licencia personal o de ausencia por enfermedad. Todos los asociados asalariados en Puerto Rico se vuelven elegibles para el PTO en la fecha de su contratación. Las horas de PTO están disponibles para usar tan pronto como se depositan en su cuenta de PTO.

Su experiencia laboral previa elegible para beneficios	Factor de cálculo
1–35 meses	0.6
36–179 meses	1
180–299 meses	2
300+ meses	3

Cómo funciona

Si usted es elegible para PTO el último día del año fiscal, recibirá depósitos mensuales de horas de PTO desde el 1 de enero hasta el 1 de septiembre¹. El número de horas de PTO que recibe depende de sus meses de servicio y de su promedio de horas trabajadas cada semana.

Si se vuelve elegible para los beneficios durante el año, las horas de PTO que recibe dependen de sus horas semanales promedio y el mes en el que se vuelva elegible. Consulte la política de tiempo libre de Catalyst Brands Puerto Rico en digital.alight.com/CatalystBrands > Benefits Library (Biblioteca de beneficios) para conocer más detalles.

POR EJEMPLO

Si tiene 24 meses de servicio elegible para beneficios y trabaja un promedio de 33 horas por semana, obtendrá 2.2 horas de PTO ($0.6 \times 33 = 19.8 / 9 = 2.2$), que se depositarán cada mes entre el primer día del año fiscal y el 1 de octubre, siempre y cuando esté activo el primer día de cada mes.¹

¹ El primer y último día del año fiscal pueden cambiar de un año a otro.



Tiempo libre para asociados a tiempo parcial



Si tiene tres o más años de servicio en Catalyst Brands y no es elegible para recibir tiempo libre según la ley de Puerto Rico u otros beneficios de PTO de Catalyst Brands, puede recibir beneficios de tiempo libre para asociados a tiempo parcial. El promedio de horas de una semana, medido durante el período de revisión anual, se depositará en su cuenta el primer día del año fiscal o el 1 de febrero (lo que ocurra más tarde) para usarlo en cualquier momento durante el año.

Permiso de ausencia



Si necesita tiempo libre del trabajo por ciertos motivos personales, puede llamar al Centro de Gestión de Ausencias de Catalyst Brands al **1-877-527-0722** para solicitar un permiso de ausencia.

Permiso de ausencia parental con goce de sueldo (PPL)



Recibirá un promedio de cuatro semanas de tiempo libre con goce de sueldo después del nacimiento, adopción o acogida de un hijo.

Para consultar los requisitos de elegibilidad e información adicional, vea la Política de Licencia Parental con Goce de Sueldo, que se encuentra en la Biblioteca de beneficios digital.alight.com/CatalystBrands. Para solicitar el PPL, notifique al líder de su unidad y llame al Centro de Gestión de Ausencias de Catalyst Brands al **1-877-527-0722**.



Contactos

Plan	Proveedor	Contacto
Información sobre beneficios	Centro de Beneficios de Catalyst Brands	1-888-890-8900
Plan médico y recetas	Aetna	1-787-774-6060
Plan dental	Delta Dental	Sitio web de Delta Dental 1-800-521-2651
Plan de cuidado de la vista	VSP	catalystbrands.vspforme.com 1-800-877-7195
Programa de Asistencia para Empleados	Resources for Living de Aetna	resourcesforliving.com nombre de usuario: catalystbrands Contraseña: EAP 1-833-718-0295, TTY711
Seguro de vida y AD&D y Discapacidad a largo plazo	New York Life	myNYLGBS.com 1-800-362-4462
Discapacidad a corto plazo y Permiso de ausencia	Centro de gestión de ausencias de Catalyst Brands	1-877-527-0722
Enfermedad grave, accidente e indemnización hospitalaria	Aetna	MyAetnaSupplemental.com 800-607-3366
Beneficios de transporte	HealthEquity	commuter.healthequity.com 1-855-339-3583
Plan de servicios jurídicos	MetLife Legal Plans	legalplans.com 1-800-821-6400
Robo de identidad	Allstate	myaip.com/catalystbrands 1-877-313-9346

